



HARIDUS- JA NOORTEAMET

360° TAGASISIDE MEETOD HARIDUSASUTUSTELE

Üldhariduskooli õpetaja ja koolieelse lasteasutuse õpetaja kompetentsimudeli alusel

Koolituspakett



Euroopa Liit
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti
tuleviku heaks

Sissejuhatus

Järjest enam soovime oma tööelus saada tagasisidet oma tööalaste eesmärkide täitmise kohta ning tagasisidet selle kohta, kuidas mina õpetajana, kolleegina, juhina erinevates käitumis- ja suhtlemissituatsioonides toime tulen.

Selleks, et tagasiside oleks sisukas, mitmetahuline ja tasakaalus, siis on hea kasutada 360° tagasiside meetodit. Tegemist on erinevatest allikatest saadava tagasisidega, mis aitab õpetajal mõista, kuidas teised tema tegevust näevad. Tekib kommunikatsioon, mis loob täiesti uue suhte juhi ja õpetaja vahel, samuti kolleegidega, soodustab avatumat organisatsioonikultuuri, algatab konstruktiivse diskussiooni osapoolte vahel ning annab vihjeid muutumisvajaduste kohta.

Õpetaja 360° tagasiside meetod põhineb õpetaja kompetentsimudelil. Õpetaja täidab enesehinnangu küsimustiku ja sama küsimustiku täidavad ka need, kes temaga tööalaselt otseselt kokku puutuvad: juht, kolleegid, vanemad ja üldhariduskooli õpetaja puhul ka õpilased. Tagasiside võimaldab võrrelda õpetaja enda hinnangut teiste poolt antud hinnangutega olulistes kompetentsides ning kasutada seda informatsiooni sisendina õpetaja individuaalse arengukava koostamisel.

Koolituspakett toetab haridusasutuste juhtide ja õpetajate ettevalmistust 360° tagasiside protsessi läbiviimiseks üldhariduskoolides ja lasteaedades.

Palun tutvuge järgneva materjaliga ning olete oodatud oma kooli või lasteaia rakendama 360° tagasiside meetodit.

1. Koolituspaketi eesmärk ja tegevused

Koolituspakett toetab haridusasutuste juhtide ja õpetajate 360° tagasiside andmise protsessiks ettevalmistust. Selleks, et Teie koolis või lasteaias tulemuslikult läbi viia 360° tagasiside protsess, pakume järgmisi arendus- ja koolitustegevusi.

Arendustegevus	Tegevuse kirjeldus
(*) Iseseisev töö õpetaja kompetentsimudeli ja 360° tagasiside metoodika materjalidega Sihtrühm: kooli ja lasteaia juhtkond ning kõik õpetajad, kes osalevad tagasiside protsessis.	360° tagasiside protsessis osalejad peavad tutvuma materjaliga „Õpetaja kompetentsimudeli ja 360 kraadi tagasisidemetoodika või „Koolieelse lasteasutuse õpetaja kompetentsimudel ja 360 kraadi tagasiside metoodika“.
(*) 360° tagasiside meetodi praktiline seminar haridusasutuse juhtkonnale Sihtrühm: kooli ja lasteaia juhtkond.	<u>Seminari teemad:</u> <ul style="list-style-type: none">○ 360° tagasiside meetodi tutvustamine ja protsessi etapid;○ 360° tagasisidest saadav kasu töötajale, juhile, organisatsioonile;○ 360° tagasiside kommunikatsioon organisatsioonis;○ 360° tagasiside tulemuste analüüs ja kasutamine;○ järeltegevused tagasisideperioodi järgselt;○ võimalikud väljakutsed tagasiside protsessis. Enne seminari iseseisev tutvumine kompetentsimudeliga. Praktiline seminar on kestusega 6 akadeemilist tundi koolitaja juhtimisel. Toimumiskoha annab teada Haridus-ja Noorteamet.

<p><u>Meeskonnakoolitus koolimeeskonnale:</u> 360° tagasiside meetod ja tagasiside oskuste arendamine</p> <p>Sihtrühm: kooli juhtkond ja kõik õpetajad, kes osalevad tagasiside protsessis.</p>	<p><u>Koolituse teemad:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 360° tagasiside meetodi tutvustamine ja protsessi etapid; ○ tagasiside andja ja tagasiside saaja roll tagasiside protsessis; ○ tagasiside oskuste praktiline harjutamine; ○ tagasiside tulemuste kasutamine; ○ tagasiside andmisega ja saamisega seotud väljakutsed; ○ eneseanalüüsi meetodid; ○ õpetaja kompetentsimudeli tutvustus. <p>Koolitus toimub koolis või väljaspool kooli, koolitaja juhtimisel, kestusega 1 päev (7 akadeemilist tundi).</p>
<p><u>Meeskonnakoolitus lasteaia meeskonnale:</u> 360° tagasiside meetod ja tagasiside oskuste arendamine</p> <p>Sihtrühm: lasteaia juhtkond ja kõik õpetajad, kes osalevad tagasiside protsessis.</p>	<p><u>Koolituse teemad:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 360° tagasiside meetodi tutvustamine ja protsessi etapid; ○ tagasiside andja ja tagasiside saaja roll tagasiside protsessis; ○ tagasiside oskuste praktiline harjutamine; ○ tagasiside tulemuste kasutamine; ○ eneseanalüüsi meetodid; ○ õpetaja kompetentsimudeli tutvustus. <p>Koolitus toimub lasteaias või väljaspool lasteaeda, koolitaja juhtimisel, kestusega 4 akadeemilist tundi.</p>
<p>Tagasiside andmise protsess toimub e-keskkonnas.</p>	

Kuidas teha valikuid koolituspaketist oma meeskonnale?

Valige koolituspaketist need arendustegevused, mis on Teie meeskonnale 360° tagasiside meetodi elluviimiseks vajalikud.

1. **Kohustuslikud seminarid või koolitused on arendustegevuste tabelis tähistatud (*), need tuleb kindlasti läbida enne 360° tagasiside protsessi käivitamist oma koolis või lasteaias.** NB! Kõik juhid, kes viivad läbi vestlused oma töötajatega 360° tulemustest, peavad läbima või olema läbinud tagasiside andmise koolituse (sobib ka, kui olete läbinud mõne varasema koolituse).
2. Koolituspaketist valitud arendustegevused ja seminaride/koolituste ajakava lepitakse kokku Haridus-ja Noorteameti kontaktisikuga.
3. 360° tagasiside protsess tuleb läbi viia koolis või lasteaias ühe õppeaasta jooksul pärast koolitusi.

2. Maksumus

Koolitustega seotud kulud tasutakse programmi „Pädevad ja motiveeritud õpetajad ning haridusasutuse juhid“, ESF tegevuste „Õpetajate ja koolijuhtide professionaalse arengu toetamine“ vahenditest.

Koolituse toimumise aeg ja koht lepitakse kooli või lasteaia ning Haridus-ja Noorteameti vahel kokku eraldi.

3. Millest alustada?

1. Kirjutage oma soovist 360° tagasiside protsessi ellu viia **Haridus-ja Noorteameti kontaktisikule:**

Kadi Hajetski
koolituskeskus
peaspetsialist
Tel: 735 0546
e-post: kadi.hajetski@harno.ee

2. Arutage oma kooli või lasteaia juhtkonnas läbi, millal on sobiv aeg 360° tagasiside läbiviimiseks. Tagasiside andmise perioodiks võib arvestada minimaalselt 2 nädalat.
3. Mõelge läbi, kes on need õpetajad, kes 360° tagasiside protsessis osalevad.